

Modul 2: Unternehmensrechnung und Controlling				Studiengang:	MBA
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studienabschnitt:	Dauer des Moduls:	
Pflicht	6	180	1	14 Präsenztermine	
Kurse:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 2a: Unternehmensrechnung			28h	62h	25
Kurs 2b: Operatives und strategisches Controlling			28h	62h	25
Qualifikationsziele:					
<p>Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - das Rechnungswesen in seinen Strukturen zu durchschauen und dessen Bedeutung für die Planung, Steuerung und Kontrolle der betrieblichen Prozesse zu erkennen; - die Zweckorientierung des Rechnungswesens einer Unternehmung zu durchschauen; - Anliegen und Aufbau der (internen) Kosten- und Leistungsrechnung, vornehmlich im Hinblick auf die Kalkulation von Produkten und Dienstleistungen, zu beurteilen, - die Grundlagen der Prozesskosten- und Deckungsbeitragsrechnung zu verstehen, - mit Hilfe von Kosten- und Erlösinformationen Leistungs- und Finanzprozesse zu analysieren - Fragen der Kostenanalyse (wie die Break-Even-Analyse, Preisuntergrenzen, Ergebnisanalysen) zu beurteilen; - Zweck und Inhalt der (externen) Rechnungslegung anhand des nach deutschem Recht erstellten Jahresabschlusses der Unternehmung zu würdigen; - Controlling im Sinne eines Systems aus funktionalen und institutionellen Elementen zur zielgerichtete Steuerung von Organisationen zu reflektieren, - die Koordination dezentraler Einheiten über Zielplanungs- und Budgetierungsprozesse zu durchschauen, - die Unterstützung der Linieninstanzen durch zentrale und dezentrale Controlling-Institutionen zu verstehen; - wesentliche Instrumente und Methoden des operativen und des strategischen Controlling, die Managern und Controllern für ihre Arbeit zur Verfügung stehen, zu erörtern. 					
Inhalte Kurs 2a: Unternehmensrechnung					
<p>In diesem Kurs wird ein Überblick über die komplexe Struktur der externen und internen Adressaten dienenden Unternehmensrechnung gegeben, wobei der zweckbedingten Vielfalt der Rechnungen besonderes Gewicht beigemessen wird. Den Schwerpunkt bildet das Interne Rechnungswesen - die Kosten- und Leistungsrechnung - und sein Nutzen durch die Unterstützung des Managements im Hinblick auf die Planung, Steuerung und Kontrolle der Leistungs- und Finanzprozesse. Der Aufbau der Kosten- und Leistungsrechnung wird skizziert, vornehmlich im Hinblick auf die Kalkulation von Produkten und Dienstleistungen. Zweck und Inhalt des Externen Rechnungswesens werden anhand des Jahresabschlusses nach deutschem Recht erläutert.</p> <p>Ausgehend von Impulsreferaten werden die Inhalte durch zahlreiche Beispiele abgerundet, wobei Bezüge zum Berufsalltag der Studierenden kontinuierlich einfließen. In Gruppenarbeiten und im Selbststudium müssen die Studierenden anschließend kleinere Übungsaufgaben, aber auch einige komplexeren Fallstudien bearbeiten.</p>					

Literaturhinweis:

Schirmeister, R.: Betriebsbuchhaltung, in: Handwörterbuch des Rechnungswesens, hrsg. von K. Chmielewicz und M. Schweitzer, 3. Aufl., Stuttgart 1993, Sp. 153 – 163.

Schirmeister, R.: Break-Even-Analyse, in: Kostencontrolling, hrsg. von Thomas M. Fischer, Stuttgart 2000, S. 207 – 234.

Schirmeister, R.: Gewinnverwendung, in: Wirtschaftslexikon, Band 4, S. 2170 – 2174.

Schirmeister, R.; Krüsmann, K.: Abweichungs- und Wirtschaftlichkeitsanalyse in Dienstleistungsunternehmen, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, Heft 7, 2010, S. 360-364.

Inhalte Kurs 2b: Operatives und strategisches Controlling

Zu Beginn des Kurses wird Controlling im Sinne der zielorientierten Steuerung von Unternehmen durch das Management in Grundzügen dargestellt und an Beispielen aus der Unternehmenspraxis erläutert. Anschließend wird dieses „funktionale“ Controlling durch das „institutionale“ Controlling ergänzt und das Zusammenspiel beider Controlling-Formen dargestellt. Im Mittelpunkt des Controllings stehen Planung, Kontrolle und Reaktion auf Abweichungen. Planungssysteme und die Unterstützung der Unternehmensplanung durch Controller werden ebenso aufgezeigt wie Kontrollsysteme und die Rolle der Controller bei Eigen- und Fremdkontrollen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Budgetierung (mit einem Fallbeispiel) und einer Diskussion des Beyond Budgeting. Ausführungen zum Berichtswesen und als Konsequenz von Abweichungen zu ergreifenden Maßnahmen beschließen diesen Teil des Kurses zu den Elementen des Controllings. Es folgt die Unterscheidung zwischen operativem und strategischem Controlling und eine Vertiefung des strategischen Teils. Dabei wird zunächst die langfristige wertorientierte Steuerung des Unternehmens erläutert, bevor ein Überblick über die strategische Planung und Strategieumsetzung und deren Instrumente (Werttreiberbäume, Balanced Scorecard) im Kontext des Controllings gegeben wird.

Literaturhinweis:

Franz/Kajüter: Artikel „Controlling“, in: Betriebswirtschaft für Führungskräfte, hrsg. von W. Busse v. Colbe u.a., 4. Aufl., Stuttgart 2011, S. 471-496.

Kajüter: Artikel „Wertorientierte Unternehmensführung“ und „Wertorientierte Performance-messung“, ebenda, S. 29-47 und 452-470.

In beiden Artikeln weitere Literaturangaben

Lehrformen: Lehrvortrag , Gruppenarbeit, Selbststudium, Gastreferenten aus der Praxis.

Verwendbarkeit des Moduls: Deutschsprachiger MBA-Studiengang „General Management“

Teilnahmevoraussetzungen: Zulassung zum MBA-Studiengang.

Prüfungsform: Klausur (180 Minuten).

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten: Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ lautet.

Häufigkeit des Angebots: jährlich

Stellenwert der Note für die Endnote: In die Gesamtnote des Studiengangs geht die Note der Modulabschlussprüfung mit 9,09 % ein.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Prof. Dr. R. Schirmeister (Kurs 2a), Prof. Dr. K.P. Franz (Kurs 2b)

Sonstige Informationen: Die Materialien werden online zu Beginn des jeweiligen Kurses zur Verfügung gestellt.

Modul-Orga-Einheit: 1. Studienabschnitt

Modulversionsname: 15. August 2014