

Modul 5: Personal und Organisation				Studiengang:	MBA
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studienabschnitt:	Dauer des Moduls:	
Pflicht	5	150	1	56 Stunden zzgl. Prüfung	
Kurse:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 5a: Personalmanagement			28h	47h	25
Kurs 5b: Personalführung und Verhalten in Organisationen			28h	47h	25
<p>Qualifikationsziele: Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die strategischen Aspekte des Personalmanagements zu erörtern; - die operativen Funktionen des Personalmanagements und deren wichtigste Instrumente zu beschreiben; - den Zusammenhang zwischen strategischen und operativen Funktionen des Personalmanagements sowie zwischen strategischen Funktionen des Personalmanagements und anderen Funktionen des Managements zu diskutieren; - operative und strategische Aufgaben des Personalmanagements in Fallstudien zu bearbeiten und anwendungsorientierte Probleme zu lösen; - personalwirtschaftliche Fragestellungen sachgerecht zu diskutieren und eigene Antworten für Fragestellungen des Personalmanagements zu erarbeiten; - wesentliche Aspekte des Verhaltens von Individuen in Organisationen zu verstehen; - Entstehen und Wirkungen u.a. von Motivation, Commitment, Arbeitszufriedenheit und Work-Life-Balance zu analysieren und Möglichkeiten zu diskutieren, wie sie gefördert werden können; - Prozesse in Gruppen sowie mikropolitische Prozesse zu analysieren; - die Aussagen der wesentlichen Theorien der Personalführung zu verstehen, diese kritisch zu würdigen und daraus Optionen für die Personalführung in Unternehmen abzuleiten; - Führung zu verstehen und zu gestalten sowie Mitarbeitergespräche zu führen und Mitarbeiter durch Coaching zu begleiten; - selbst Mitarbeiter zu führen, mit ihnen und in Gruppen zu interagieren sowie wesentliche verhaltensrelevante Aspekte auf organisationaler Ebene zu gestalten. - eigenes Verhalten in Organisationen sowie in Führungssituationen kritisch zu reflektieren und im Sinne ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu verändern 					
<p>Inhalte Kurs 5a: Personalmanagement Die Teilnehmer setzen sich in diesem Kurs vertiefend mit Personalmanagement auseinander, wobei sie dessen operative und strategische Aufgaben studieren. Dazu erfolgt zunächst eine Beschreibung der Ziele und Rahmenbedingungen des Personalmanagements. Den Schwerpunkt des Kurses bildet die Erläuterung der wichtigsten operativen und strategischen Funktionen des Personalmanagements, z. B. Personalplanung, Personalauswahl, Personalentwicklung und Anreizgestaltung sowie internationaler Personaleinsatz, und Personalcontrolling. Dabei werden die Funktionen einerseits abstrakt, andererseits anhand von Fallstudien erarbeitet. In allen Funktionsfeldern werden zunächst die spezifischen Rahmenbedingungen und Anforderungen skizziert, bevor</p>					

jeweils praxisnahe Gestaltungsoptionen vorgestellt werden. Besonderer Wert wird darauf gelegt, aktuelle Entwicklungen in den einzelnen Funktionen aufzugreifen. Gemeinsam mit den Teilnehmern werden dabei auch der Zusammenhang dieser Funktionen sowie ihr Zusammenhang zu anderen Aspekten des Managements erarbeitet.

Literaturhinweis:

- Scherm, Ewald/Süß, Stefan: Personalmanagement, 3. Aufl., München 2016.

Inhalte Kurs 5b: Personalführung und Verhalten in Organisationen

In diesem Kurs wird auf das Verhalten und die Führung von Individuen in Organisationen eingegangen. Damit wird zum einen der Tatsache Rechnung getragen, dass die Leistung von Personen und Organisationen maßgeblich vom Verhalten der Individuen geprägt ist. Zum anderen werden die Teilnehmer durch eine systematische Reflexion der Personalführung auf die Übernahme von Führungsaufgaben vorbereitet. Im Kurs werden zunächst die individuelle, gruppenbezogene und organisationsbezogene Ebene des Verhaltens in Organisationen unterschieden. Auf der individuellen Ebene stehen Aspekte wie Arbeitszufriedenheit, Commitment, Lernen und Motivation im Vordergrund, auf der gruppenbezogenen Ebene Zusammenarbeit, Kommunikation, Konflikte und Vertrauen sowie auf der organisationalen Ebene Kultur und Diversity von Organisationen. Anschließend setzt sich der Kurs mit Personalführung in ihrer strukturellen und interaktiven Form auseinander. Auf theoretischer Ebene werden verschiedene Perspektiven auf Personalführung eingenommen. Auf dieser Grundlage lassen sich Aussagen zur Gestaltung der Personalführung machen, wobei insbesondere auf Führungsstil und Führungsverhalten, auf Mitarbeitergespräche sowie auf Coaching eingegangen wird. Flankiert und illustriert werden die vermittelten Inhalte jeweils durch praxisorientierte Fallbeispiele und Gruppenarbeiten.

Literaturhinweise:

- Kieser, Alfred/Ebers, Mark (2019): Organisationstheorien, 8. erw. und akt. Aufl., Stuttgart 2019
- Martin, Albert (2017): Organizational Behaviour – Verhalten in Organisationen, 2. Aufl., Stuttgart 2017
- Mullins, Laurie J./Gill, Christy (2016): Management and Organisational Behaviour, 11. Aufl., Harlow 2016
- Schreyögg, Georg/Sydow, Jörg (2009): Verhalten in Organisationen, 1. Aufl., Wiesbaden 2009
- Staehle, Wolfgang H. (1999): Management, 8. Aufl., München 1999
- von Rosenstiel, Lutz/Nerdinger, Friedemann W. (2011): Grundlagen der Organisationspsychologie, 7. Aufl., Stuttgart 2011

Lehrformen: Lehrvortrag, Gruppenarbeit, Selbststudium. Gastreferenten aus der Praxis referieren im Wechsel zu aktuellen Themen des Personalmanagements oder der Personalführung.

Verwendbarkeit des Moduls: Deutschsprachiger MBA-Studiengang „General Management“

Teilnahmevoraussetzungen: Zulassung zum MBA-Studiengang.

Prüfungsform: Klausur (180 Minuten)

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten: Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ lautet.

Häufigkeit des Angebots: jährlich

Stellenwert der Note für die Endnote: In die Gesamtnote des Studiengangs geht die Note der Modulabschlussprüfung mit 9,09 % ein.

Modulbeauftragter und hauptamtlich Lehrender:

Prof. Dr. S. Süß

Sonstige Informationen: Die Materialien werden online zu Beginn des jeweiligen Kurses zur Verfügung gestellt.

Modul-Orga-Einheit: 3. Studienabschnitt

Modulversionsname: 2020-10 V1